

# AGENCIA VIRTUAL DE NETWORKING SOCIOLABORAL PARA MAYORES DE 55 AÑOS

INFORME DOCUMENTAL

Financian:



plan  
avanza>>>

Promueve:



# AGENCIA VIRTUAL DE NETWORKING SOCIOLABORAL (AGENCIA VIRTUAL +55/EMPRESA)

EXPERIENCIA PILOTO DE PUESTA EN MARCHA DE UNA AGENCIA VIRTUAL DE NETWORKING SOCIOLABORAL, SUSTENTADA EN LAS POTENCIALIDADES DE LOS SERVICIOS DIGITALES, PARA FOMENTAR LA CREACIÓN DE EMPLEO EN MAYORES DE 55 AÑOS.

## INFORME DOCUMENTAL

Financian:



PLAN  
avanza»»»

Promueve:



<b>1</b>	<b>INTRODUCCIÓN</b> .....	<b>4</b>
<b>2</b>	<b>RELACIÓN DE FUENTES</b> .....	<b>6</b>
2.1	Fuentes relacionadas con la situación Socio Laboral de las personas con más de 55 años.....	7
2.2	Fuentes Relacionadas con TICs y mayores de 55.....	26
2.3	Webgrafia para profesionales de mayor edad y empleo .....	28

## 1 INTRODUCCIÓN

A continuación desarrollamos el **Informe Documental** correspondiente al proyecto denominado Agencia Virtual de Networking Socio Laboral (Agencia Virtual +55/empresa) que será desarrollado por UGT Euskadi en colaboración con Asimag.

Entre los principales objetivos asociados al desarrollo del proyecto tenemos:

- **Crear** un escenario tecnológico que reproduzca las dinámicas exitosas de las agencias de colocación tradicionales, que ofrezcan a los mayores de 55 años opciones de inserción socio laboral, mediante alternativas de formación, intercambio de experiencias análisis de casos, selección y divulgación de buenas prácticas, iniciativas de autoempleo o emprendizaje y otras posibilidades laborales.
- **Recoger** los objetivos estratégicos de la plataforma digital en base a un sistema de procesos, de tal forma que facilite el contacto y sirva de punto de encuentro, en el ámbito del mercado de trabajo o la gestión del conocimiento, a las empresas, las personas mayores de 55 años, los agentes sociales y otras entidades (públicas o privadas) dedicadas a la promoción del empleo.
- **Organizar** una gestión compartida de recursos prácticos dirigidos a la empleabilidad, el emprendizaje o la inclusión social, a través de un soporte destinado a usuarios (+55 demandantes) y empresas ofertoras, canalizando necesidades y demandas.
- **Introducir** elementos asociados a los recursos 2.0 que permitan introducir elementos de innovación en los procesos de recolocación de mayores de 55 años.
- **Desarrollar** un sistema de indicadores que nos permita verificar y evaluar la eficacia de la implementación de esta experiencia piloto bajo criterios objetivos.
- **Entrenar** al colectivo de mayores de 55 años en la utilización de herramientas digitales como estrategia que contribuya a aminorar los efectos de la llamada “Brecha Digital”, actuando como agente de alfabetización digital y formulando recursos web de modo que se ajusten a la población más adulta, despertando su interés , fomentando su participación y facilitando su comunicación a través de la red.
- **Familiarizar** a las personas más adultas con las nuevas tecnologías y sensibilizarlas de la necesidad de acopiar competencias ajustadas para su maximización, tanto a la hora de acceder al empleo como en su desempeño profesional.

- **Buscar** nuevas formas de interacción social en el mercado de trabajo, entre todos los agentes o stakeholders ( grupos de interés), con el fin de crear una ventana abierta que alimente procesos de contratación y recolocación , y permita orientar más adecuadamente las políticas laborales, sociales y de inclusión.
- **Analizar** a través de una experiencia piloto, de qué manera las nuevas tecnologías pueden concebirse como una plataforma eficaz, desde la cual generar procesos de recolocación de trabajadores mayores de 55 años, en un contexto de crisis económica como el actual.
- **Determinar** tras un proceso de testeo logrado por medio de una experiencia piloto, de que recursos, características, gráficos y contenidos específicos ha de disponer una plataforma digital dirigida a la inclusión socio laboral de las personas mayores de 55 años.

De forma general, el objetivo será desarrollar una experiencia piloto sustentada en el potencial de los recursos TIC, agencia Virtual de Networking Socio laboral (Agencia Virtual +55/empresa) que dirigida al colectivo de mayores de 55 años, actúe como agente de intermediación entre empresas y colectivo, facilitando la inserción en el mercado socio laboral del mismo y contribuyendo de ese modo a incrementar su visibilidad social fomentando su inclusión laboral y digital.

Todo esto ha de ser tenido en cuenta a la hora de desarrollar las tareas de búsqueda documental y de fuentes.

Aunque la ejecución de la fase de Análisis documental y diseño de contenidos, se acota en el tiempo a los meses de septiembre y noviembre del 2011, el mismo proyecto requiere considerarla como una actividad que difícilmente puede darse por cerrada en las etapas iniciales del trabajo y que lo acompañará de forma transversal en todo momento.

La incorporación de nuevas referencias bibliográficas, fuentes, documentación grafica y lugares de ubicación de información a lo largo del trabajo ayudan a la mejora continua del mismo y al perfeccionamiento último de su calidad.

## 2 RELACIÓN DE FUENTES

Todas las fuentes de referencia que se citan a continuación son el resultado de un denso proceso de comparación, búsqueda e integración de información, realizado por el equipo de trabajo asignado para este proyecto.

Por otra parte, este proceso de búsqueda documental se ha organizado de acuerdo a la búsqueda de dos dimensiones clave relativas:

- por un lado a las tecnologías de la información y la comunicación, sus potencialidades y la aplicabilidad de las mismas en el ámbito de la búsqueda de empleo.
- por otro a la propia temática y contenidos del estudio relacionados el colectivo de mayores de 55 años.

Con su selección y análisis se ha tratado de dar respuesta de la manera más rigurosa posible a las exigencias técnicas, pedagógicas y de contenido que requiere la elaboración del producto final resultante del trabajo técnico asociado a esta Agencia Virtual de Networking Socio laboral( Agencia Virtual +55/empresa).

Diversos tipos de fuentes referenciadas:

- **Fuentes bibliográficas:** Libros y revistas especializadas en la situación socio laboral de las personas mayores de 55 años , así como consulta de datos publicados por entidades privadas o públicas sobre datos estadísticos, nivel de cualificación del colectivo en cuestión, empleabilidad, nivel ocupacional etc.
- **Información documental:** Otras publicaciones y documentos con información sobre la situación de las personas mayores de 55 años, sus procesos de búsqueda de empleo, iniciativas e innovaciones; Estudios y documentos de investigación; Bases de datos sobre el colectivo, etc.
- **Otras fuentes documentales específicas:**
  - Portales de Internet específicos para personas mayores de 55 años.
  - Documentos en soportes online obtenidos en la red de contrastada importancia.

## 2.1 FUENTES RELACIONADAS CON LA SITUACIÓN SOCIO LABORAL DE LAS PERSONAS CON MÁS DE 55 AÑOS.

De las fuentes documentales a las que hemos podido acudir, las que se exponen a continuación, son las más completas y específicas para nuestro colectivo objeto de estudio.

Comenzaremos por enumerar las fuentes documentales nos permitirán elaborar un mapa socio laboral de las personas con más de 55 años.

### Título: El mayor activo: cómo gestionar la valiosa aportación de los mayores de 55 años en la empresa

**ISBN:** ISBN 13: 978-84-338-3663-2

ISBN 10: 84-338-3663-3

**Descripción/entidad subvencionadora:** No procede

**Autor/es:** Autor/es: Arce Sáez, Enrique

Betes de Toro, Francisco José

**Editorial:** Editorial Almuzara

**Año de publicación:** 2007

**Edición Digital/centro:** No procede

**Disciplina (CDU):** 33 - Economía en general. 304.2 Cuestiones sociales y culturales. Política social.

**Otra información:** Las previsiones anuncian que la población española será la más anciana de la UE en 2050. El libro analiza la forma en que los políticos y empresas se enfrentan a un doble reto: hacer sostenible el sistema de pensiones y adoptar medidas para un colectivo al que se ha considerado usualmente en el declinar de la aportación de valor.

### Título: Actitudes hacia el trabajo de los desempleados mayores de 45 años

**ISBN:** ISBN 13: 978-84-92519-25-5

**Descripción/entidad subvencionadora:** No procede

**Autor/es:** Izquierdo Rus, Tomás

**Editorial:** Editorial Universidad de Granada

**Año de publicación:** 2006

**Lugar:** Granada

**Edición Digital/centro:** No procede

**Disciplina (CDU):** Materia/s: 331.4 - Seguridad laboral. Higiene laboral. 37.01 - Bases de la educación. Pedagogía. Política educativa. 304.2 Cuestiones sociales y culturales. Política social.

**Otra información:** analiza dos grandes bloques de contenido, por un lado el desempleo y las actitudes hacia el trabajo de la sociedad en general y de los mayores en particular y por ultimo de la intervención psicosocial en el desempleo.

**Título: Actívate para el empleo: guía para la búsqueda activa de empleo para mayores de 45 años en la Comunidad de Madrid**

**ISBN:** ISBN 13: 978-84-8440-270-1

ISBN 10: 84-8440-270-3

**Descripción/entidad subvencionadora:** No procede

**Autor/es:** Asociación Activos M+45

**Editorial:** Cultiva Libros, S.L.

**Año de publicación:** 2008

**Lugar:** Madrid

**Edición Digital/centro:** No procede

**Disciplina (CDU):** 331 - Trabajo.

**Otra información:** Esta guía esta destinada a ayudar en la búsqueda de empleo.

**Título: Envejecimiento, empleo y sociedad: las personas mayores de 45 años y su situación ante el empleo en Euskadi**

**Descripción/entidad subvencionadora:** No procede

**Autor/es:** Cáritas Española

**Editorial:** Cáritas Española

**Año de publicación:** 2006

**Lugar:** Euskadi

**Edición Digital/centro:** No procede

**Disciplina (CDU):** 316 - Sociología.

331 - Trabajo.

**Otra información:** Analiza dos grandes bloques de contenido, por un lado el envejecimiento, empleo y sociedad en el contexto de las personas mayores de 45 años y su situación ante el empleo en la comunidad autónoma de Euskadi.



**Título: Formación profesional para el empleo y empleabilidad de los trabajadores mayores de 55 años. Expediente C20070003**

**Descripción/entidad subvencionadora:** FTFE - FSE

**Autor/es:** Instituto de Formación y Estudios Sociales (IFES)- Counseling & Communications

**Editorial:** Instituto de Formación y Estudios Sociales (IFES)

**Año de publicación:** 2007

**Lugar:** Estatal

**Edición Digital/centro:** [www.fundaciontriptartita.org](http://www.fundaciontriptartita.org)

**Disciplina (CDU):** 316 - Sociología. 331 Trabajo.

331 - Trabajo.

**Otra información:** Estudio transversal que trata sobre la formación profesional para el empleo y empleabilidad de los trabajadores mayores de 55 años, cuyos objetivos son:

- Describir la situación actual de los trabajadores ocupados mayores de 55 años respecto a su nivel educativo y formas de acceso a las acciones de formación continua.
- Valorar el grado de implantación de la formación continua a través del análisis de la participación de los trabajadores mayores de 55 años.
- Detectar y profundizar en las causas de la no participación en la formación continua por parte de este colectivo.
- Evaluar la calidad y adecuación de la formación continua impartida en este colectivo.
- Establecer metodologías específicas, herramientas didácticas y modelos prácticos de aprendizaje que favorezcan el acceso a la formación de dicho colectivo.
- Proponer medidas para fomentar, desde el sistema de formación para el empleo, la participación de los trabajadores mayores de 55 años, teniendo en cuenta sus diferentes situaciones personales y su experiencia laboral.

**Título: Estudio sobre la formación para el empleo y empleabilidad de los trabajadores mayores de 55 años**

**Descripción/entidad subvencionadora:** FTFE - FSE

**Autor/es:** Confederación de la Pequeña y Mediana Empresa Aragonesa (CEPYME Aragón)

Colaboradores Actividades Complementarias de la Enseñanza Aragón (ACEA)

**Editorial:** Confederación de la Pequeña y Mediana Empresa Aragonesa (CEPYME Aragón)

**Año de publicación:** 2007

**Lugar:** Estatal

**Edición Digital/centro:** [www.fundaciontripartita.org](http://www.fundaciontripartita.org)

**Disciplina (CDU):** 316 - Sociología.  
331 - Trabajo.

**Otra información:** Estudio sobre la formación para el empleo y empleabilidad de los trabajadores mayores de 55 años con el objetivo principal de diseñar metodologías específicas que favorezcan el acceso a la formación continua de los trabajadores mayores de 55 años y que mejoren la eficacia del aprendizaje.

Los objetivos específicos son los siguientes:

- Identificar el nivel de formación con el que acceden los trabajadores mayores de 55 años a su primer empleo y las formas de acceso a la formación continua.
- Identificar las barreras y dificultades de acceso a la formación continua de dicho colectivo así como el diseño y elaboración de propuestas de uso de las tecnologías de la información para superar dichas barreras.
- determinar diferentes grupos de mayores en función de la experiencia y de las dificultades de acceso.
- Describir los usos más adecuados de los nuevos dispositivos analizados (PDA, televisión digital terrestre, pizarra digital...) para, en función de cada uno de los grupos identificados, superar las dificultades observadas.

**Título: Sistema de Pensiones y Mercado de Trabajo en España.**

**Descripción/entidad subvencionadora:** Fundación BBVA

**Autor/es:** No procede.

**Editorial:**

**Año de publicación:** 2001

**Lugar:** Madrid

**Edición Digital/centro:**

**Disciplina (CDU):** 304.2 Cuestiones sociales y culturales. Política social.

**Otra información:** En esta monografía, se describe el funcionamiento del sistema español de pensiones de la Seguridad Social y se estudia su impacto sobre el comportamiento laboral de las personas de edad superior a los 55 años. Su objetivo principal es aclarar, analítica y cuantitativamente, el efecto que el diseño actual del sistema público de pensiones ejerce sobre la oferta laboral de los trabajadores mayores de esa edad y sobre sus decisiones de jubilación.

**Título: El Sistema de Pensiones en España ante el reto del Envejecimiento.**

**Descripción/entidad subvencionadora:** Instituto de Estudios Fiscales

**Autor/es:** J. IGNACIO CONDE-RUIZ; JAVIER ALONSO

**Editorial:** FEDEA

**Año de publicación:** 2006

**Lugar:** Madrid

**Edición Digital/centro:**

**Disciplina (CDU):** 304.2 Cuestiones sociales y culturales. Política social.

**Otra información:** En la primera parte se recoge la evolución del gasto de pensiones en España. Y pone en tela de juicio la sostenibilidad de los sistemas de pensiones en Europa. La conclusión general es que el gasto para los próximos años, en pensiones contributivas, será insostenible.

**Título: Demografía, empleo, salarios y pensiones.**

**Descripción/entidad subvencionadora:** FEDEA. Fundación de estudios de Economía Aplicada.

**Autor/es:** Jimeno Serrano, Juan Francisco.

**Editorial:** Universidad de Alcalá y FEDEA.

**Año de publicación:** 2002

**Lugar:** Madrid

**Disciplina (CDU):** 304.2 Cuestiones sociales y culturales. Política social.

**Otra información:** El cambio demográfico que se vislumbra en el medio plazo tendrá numerosas consecuencias socioeconómicas. Este documento se ocupa de analizar dos de ellas. En primer lugar, la variación en la composición por edades de la población activa puede afectar a la situación laboral y a los rendimientos salariales de las distintas cohortes de población. En segundo lugar, los sistemas de pensiones tendrán que adaptarse al nuevo escenario demográfico, una cuestión candente tanto en debates académicos como políticos durante los últimos años. En la primera parte del documento se ofrece alguna evidencia empírica sobre la primera de estas cuestiones, mientras que en la segunda parte se comentan algunos elementos a tener en cuenta en la discusión de la reforma de las pensiones.

**Título: Incentivos y desigualdad en el sistema español de pensiones contributivas de jubilación.**

**Descripción/entidad subvencionadora:** FEDEA

**Autor/es:** Jimeno Serrano, Juan Francisco.

**Editorial:**

**Año de publicación:** 2002

**Lugar:** Madrid

**Disciplina (CDU):** 304.2 Cuestiones sociales y culturales. Política social.

**Otra información:** Este artículo presenta una evaluación de los efectos distributivos intrageneracionales del sistema español de pensiones contributivas de jubilación actualmente en vigor y de sistemas alternativos de pensiones que se postulan como alternativas al actual. La evaluación se realiza a partir de la construcción de historiales laborales individuales *virtuales* que se derivan de determinados supuestos acerca de las transiciones entre la inactividad, el empleo y el desempleo y de los perfiles salariales de un elevado número de individuos.

**Título: Informe de Estrategia de España en relación con el Futuro del Sistema de Pensiones.**

**Autor/es:** Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales

**Editorial:** Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales

**Año de publicación:** 2005

**Lugar:** Madrid

**Edición Digital/centro:** No procede

**Disciplina (CDU):** 304.2 Cuestiones sociales y culturales. Política social.

**Otra información:** En el presente documento se recoge una descripción de la situación actual en el Sistema de pensiones, los progresos alcanzados desde el anterior Informe y la situación actual en relación con los procesos de reforma.

**Título: Salarios y jubilación anticipada, ¿Son los trabajadores mayores caros?**

**Descripción/entidad subvencionadora:** Ministerio de Trabajo e Inmigración.

**Autor/es:** Melchor Fernández, Manuel F Flores, Yolanda Pena Boquete, Dolores Riveiro.

**Editorial:** Universidad de Santiago de Compostela

**Año de publicación:** 2007

**Lugar:** Santiago de Compostela.

**Edición Digital/centro:** No procede

**Disciplina (CDU):** 331 Trabajo.

**Otra información:** El artículo versa sobre la conveniencia de mantener a los trabajadores mayores en el mercado laboral para apoyar el crecimiento económico de los países de la UE y aliviar la presión sobre los sistemas de protección social. El Estudio sigue con el análisis de la estructura del sistema de la seguridad social.

### Título: Jornada sobre envejecimiento activo y mercado laboral. Consejo Económico y Social.

**Descripción/entidad subvencionadora:** CES

**Autor/es:** Alexandre Kalache, Lourdes Pérez Ortiz, Gregorio Rodríguez Cabrero,

**Editorial:** CES

**Año de publicación:** 2007

**Lugar:** Madrid

**Edición Digital/:** centro:www.ces.es

**Disciplina (CDU):** 304.2 Cuestiones sociales y culturales. Política social.

**Otra información:** Las jornadas versan sobre la existencia de un amplio consenso internacional, estructurado en torno al Plan Internacional de Acción de Madrid, referente a la necesidad de promover el envejecimiento activo mediante la participación laboral y social de las personas mayores. También se pronuncian las Jornadas por mejorar realmente la empleabilidad de las personas mayores, en dos sentidos principales: mejorando su productividad y mejorando la consideración de su productividad (frenar su salida prematura por ERE, etc., o aumentar su capacidad de reinserción laboral)

### Título: La relación con el empleo de los trabajadores mayores.

**ISBN:** ISSN 1131-8635

**Descripción/entidad subvencionadora:** No procede

**Autor/es:** Suso Araico, Anabel.

**Editorial:** Universidad Complutense de Madrid.

**Año de publicación:** 2006

**Lugar:** Madrid

**Edición Digital/centro:** No procede

**Disciplina (CDU):** 304.2 Cuestiones sociales y culturales. Política social. 331 Trabajo.

**Otra información:** Este artículo da cuenta de las transformaciones de carácter demográfico, relacionadas con el envejecimiento de la población, así como de las producidas en el mercado laboral de la Unión Europea en las últimas décadas, y de sus consecuencias. Las personas de edad avanzada se enfrentan a un contradictorio panorama en el que las directrices políticas de empleo caminan por un lado y las prácticas empresariales por otro. Los trabajadores mayores se ven enfrentados al cambio de la norma social de empleo en la que fueron socializados. En este contexto se consolida la tendencia a su exclusión anticipada, así como a la precarización de sus condiciones de empleo en el periodo final de la carrera laboral y la difuminación de las barreras entre el empleo, el desempleo y la inactividad.

**Título: El empleo, los trabajadores mayores y los jóvenes.**

**Descripción/entidad subvencionadora:** Universidad Complutense de Madrid

**Autor/es:** Suso Araico, Anabel

**Editorial:** Universidad Complutense de Madrid.

**Año de publicación:** 1997

**Lugar:** Madrid

**Edición Digital/centro:** [www.ucm.es](http://www.ucm.es)

**Disciplina (CDU):** 331 Trabajo.

**Otra información:** Con este trabajo se pretende dar un paso adelante en la reflexión sobre el problema del empleo de una nueva categoría socio-laboral, los trabajadores mayores. El cambio en los márgenes de salida del mercado laboral contribuirá a la descronologización de las etapas del ciclo de vida activa. Serán las deterioradas condiciones de empleo las que conferirán cierta homogeneidad a este colectivo. La convergencia de las estrategias de gestión de la fuerza de trabajo por parte de las políticas públicas y las empresariales, explicarán su situación.

**Título: La tasa de empleo de las personas de 55 a 64 años de España y sus Comunidades Autónomas en el marco de la Unión Europea y de la Estrategia de Lisboa.**

**Descripción/entidad subvencionadora:** ICE

**Autor/es:** Rodríguez Nuño, Vicente

**Editorial:** Boletín económico de ICE nº 2876

**Año de publicación:** 2006

**Lugar:** Madrid.

**Edición Digital/centro:** [www.acordestrategic.cat](http://www.acordestrategic.cat)

**Disciplina (CDU):** 331 Trabajo.

**Otra información:** En este artículo se analiza la evolución de la tasa de empleo de los trabajadores mayores de 55 años de España y se compara con la de los otros Estados miembros de la Unión Europea y con Estados Unidos y Japón, como países competidores.

**Título: Políticas de ocupación, Mercado laboral y envejecimiento. Iniciativas y buenas prácticas.**

**ISBN:** ISSN: 1132-192X.

**Descripción/entidad subvencionadora:** Universidad de Zaragoza (UNIZAR), Facultad de Educación, Departamento de Psicología y Sociología, Zaragoza, Aragón, España. Universidad de Barcelona (UB), Escuela Universitaria de Trabajo Social, Barcelona, Cataluña.

**Autor/es:** Rincón Ruiz, María del Mar del; Rimbau i Andreu, Cristina; Gómez Soldevila, Silvia.

**Editorial:** Universidades de Zaragoza y Barcelona.

**Año de publicación:** 2007.

**Lugar:** Zaragoza. Barcelona.

**Edición Digital/centro:** <http://eues.unizar.es/index.php?modulo=fichas&id=334>.

**Disciplina (CDU):** 304.2 Cuestiones sociales y culturales. Política social.

**Otra información:** El envejecimiento de la población europea es un nuevo fenómeno del siglo XX-XXI, que plantea nuevos retos y oportunidades a las políticas sociales de toda índole. Tradicionalmente se han identificado como políticas sociales vinculadas con el envejecimiento las de carácter asistencial, sociales o socio-sanitarias. Estas políticas tratan de dar respuesta a las demandas crecientes en estos campos de un colectivo cada vez más numeroso de población mayor. Pero el envejecimiento debe ser contemplado en toda su amplitud y desde una perspectiva de políticas transversales y de participación e inclusión de los ciudadanos de más edad.

**Título: La edad como factor de tratamientos desiguales en el trabajo.**

**ISBN:** 978-84-96721-29-6

**Autor/es:** Aparicio Tovar, Joaquín - Olmo Gascón, Ana Marta

**Editorial:** Bomarzo.

**Año de publicación:** 2007

**Lugar:** Albacete.

**Disciplina (CDU):** E 304.2 Cuestiones sociales y culturales. Política social. 331 Trabajo.

**Otra información:** El Libro versa sobre la edad como condición problemática en el acceso al empleo: el desigual tratamiento normativo para solventar la discriminación por edad. La heterogeneidad normativa respecto a la edad en el desarrollo de la relación laboral. La edad en la extinción del contrato de trabajo: la ductibilidad de la garantía del estado al trabajador maduro.



**Título: Plan nacional de acción para la inclusión social del reino de España.**

**Descripción/entidad subvencionadora:** Ministerio de Educación, Política Social y Deporte.

**Autor/es:** Ministerio de Educación, Política Social y Deporte.

**Editorial:** Ministerio de Educación, Política Social y Deporte.

**Año de publicación:** 2008

**Lugar:** Madrid

**Edición Digital/centro:**

<http://www.mepsyd.es/politica-social/inclusion-social/inclusion-social-espana/marco-union-europea/plan-nacional-inclusion-social.html>

**Disciplina (CDU):** 331 Trabajo.

**Otra información:** El Informe versa sobre los cinco ejes prioritarios sobre los que va versar la inclusión social:

- Fomentar el acceso al empleo: promover la participación en el mercado laboral y luchar contra la pobreza y la exclusión social.
- Garantizar recursos económicos mínimos.
- Alcanzar una educación de calidad con equidad.
- Apoyar la integración social de los inmigrantes.
- Garantizar la equidad en la atención a las personas en situación de dependencia.

**Título: El empleo a partir de los 55 años.**

**Descripción/entidad subvencionadora:** La caixa.

**Autor/es:** María Gutiérrez-Domènech.

**Editorial:** La caixa.

**Año de publicación:** 2006

**Lugar:** Barcelona

**Edición Digital/centro:** [www.estudios.lacaixa.es](http://www.estudios.lacaixa.es)

**Disciplina (CDU):** 331 Trabajo.

**Otra información:** Este estudio analiza el empleo de las personas a partir de los 55 años utilizando una base de datos de Cataluña. El análisis identifica los grupos de personas con tasas de empleo más bajas: las mujeres, las personas con algún tipo de incapacidad y aquellas con escasa educación. El estudio También evalúa la reforma laboral y de las pensiones introducida por la Ley 35/2002.

**Título: Colectivos desfavorecidos en el mercado de trabajo y políticas activas de empleo.**

**ISBN:** 9788484171669.

**Autor/es:** Rodríguez Cachón, Lorenzo.

**Editorial:** Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

**Año de publicación:** 2004

**Lugar:** Madrid.

**Disciplina (CDU):** Economía y empleo

**Otra información:** Uno de los objetivos básicos de las políticas sociales comunitarias es la lucha contra la exclusión social y la construcción de una sociedad más inclusiva. Esta publicación analiza las políticas de inclusión en la unión europea, el mercado de trabajo y los procesos de exclusión laboral de colectivos y las políticas de empleo orientadas a colectivos desfavorecidos en España con sus factores de exclusión y nuevas políticas de inclusión social.

**Título: Problemas actuales en el estudio de la jubilación y las edades del trabajo: la perspectiva sociológica.**

**Descripción/entidad subvencionadora:** Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

**Autor/es:** Alonso, Luis Enrique y Pérez Ortiz, Lourdes.

**Editorial:** Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

**Año de publicación:** 2003.

**Lugar:** Madrid.

**Disciplina (CDU):** Economía y empleo

**Otra información:** Este estudio trata de dar una explicación desde la sociología del proceso de adelanto de la edad de jubilación. Una visión de la jubilación anticipada desde una perspectiva socio institucional y los actores y factores que intervienen en el proceso. También aborda el tema de la jubilación desde una perspectiva individual, analizando el punto de vista de los trabajadores y sus biografías laborales.

**Título: Informe sobre vida laboral y prejubilaciones.**

**ISBN:** 84-8188-116-3

**Descripción/entidad subvencionadora:** Consejo Económico y Social.

**Autor/es:** Consejo Económico y Social.

**Editorial:** Consejo Económico y Social.

**Año de publicación:** 2000

**Lugar:** Madrid.

**Edición Digital/centro:** <http://www.ces.es>

**Disciplina (CDU):** 304.2 Cuestiones sociales y culturales. Política social.

**Otra información:** Evolución demográfica, vida laboral y mercado de trabajo en España. Edad, nuevas pautas en la organización del trabajo y expectativas de empleo. La situación en España. Marco normativo: regulación legal y convencional.

**Título: Las relaciones de empleo en España.**

**ISBN:** 84-323-0982-6

**Autor/es:** Prieto Rodríguez, Carlos. Miguelez Lobo, Fausto.

**Editorial:** Siglo XXI

**Año de publicación:** 1999

**Lugar:** Madrid

**Disciplina (CDU):** 304.2 Cuestiones sociales y culturales. Política social.

**Otra información:** Las temáticas que aborda son: el mercado de trabajo, organización del trabajo, relaciones laborales.

**Título: Aumentar el empleo de los trabajadores de más edad y retrasar su salida del mercado de trabajo.**

**Descripción/entidad subvencionadora:** Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

**Autor/es:** López Cumbre, Lourdes.

**Editorial:** Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

**Año de publicación:** 2004

**Lugar:** Madrid.

**Edición Digital/centro:** [www.myess.es](http://www.myess.es)

**Disciplina (CDU):** 304.2 Cuestiones sociales y culturales. Política social.

**Otra información:** Informe de la comisión de las comunidades europeas del 2004 al consejo europeo, al parlamento europeo y al comité económico y social europeo sobre la conveniencia de aumentar el empleo en el colectivo de personas entre 55 y 64 años.

**Título: Envejecimiento y políticas de empleo.**

**Autor/es:** Guillermo Rodríguez Folgar

**Editorial:** Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

**Año de publicación:** 2006.

**Lugar:** Madrid.

**Edición Digital/centro:**

<http://libros-revistas-derecho.vlex.es/vid/envejecimiento-politicas-empleo-328063>

**Disciplina (CDU):** 304.2 Cuestiones sociales y culturales. Política social.

**Otra información:** El presente estudio, realizado por el Comité de Empleo, Trabajo y Asuntos Sociales de la OCDE, es un análisis temático de las medidas que pretenden mejorar las perspectivas de empleo de los trabajadores de edad avanzada, abordando tanto los aspectos relacionados con la oferta como con la demanda.

**Título: Jubilarse a los 50. Viejos para trabajar, jóvenes para jubilarse.**

**ISBN:** 97-88436813869

**Autor/es:** Riera Mercader, Josep Maria.

**Editorial:** Pirámide

**Año de publicación:** 1999

**Lugar:** Madrid

**Disciplina (CDU):** 304.2 Cuestiones sociales y culturales. Política social.

**Otra información:** La prejubilación se ha convertido en una práctica habitual para "ajustar" las plantillas de las empresas. Jubilarse a los 50 analiza esta nueva situación que afecta a centenares de miles de trabajadores, describiendo, a partir de las opiniones de los propios afectados, las consecuencias personales y sociales de su retirada sistemática del mercado laboral.

**Título: Envejecimiento, empleo y sociedad. Las personas mayores de 45 años y su situación ante el empleo en Euskadi.**

**ISBN:** 8484402703, 9788484402701

**Autor/es:** Imanol Zubero Beascochea, Ane Ensunza.

**Editorial:** Fundación FOESSA.

**Año de publicación:** 2002.

**Lugar:** Madrid.

**Edición Digital/centro:** [www.foessa.es](http://www.foessa.es)

**Disciplina (CDU):** 304.2 Cuestiones sociales y culturales. Política social.

**Otra información:** A lo largo de las tres partes en las que se divide el trabajo, los autores abordan el tema de las personas mayores de 45 años y su situación ante el empleo en Euskadi. Se define el envejecimiento societal, estableciendo las consecuencias sociales y económicas de este hecho, para vislumbrar cuales son los problemas de los trabajadores mayores.

**Título: Impacto de cambios legislativos en las pensiones contributivas.**

**ISBN:** ISSN 1696-6384

**Descripción/entidad subvencionadora:** Dirección General de Investigación del Ministerio de Ciencia y Tecnología y Xunta de Galicia.

**Autor/es:** Manuel Balmaseda, Jorge Blázquez, J.Mª Martín-Moreno y Patry Tello.

**Editorial:** FEDEA.

**Año de publicación:** 2004

**Lugar:** Madrid.

**Edición Digital/centro:** [www.fedea.es](http://www.fedea.es)

**Disciplina (CDU):** 304.2 Cuestiones sociales y culturales. Política social.

**Otra información:** El objetivo de este trabajo fue cuantificar para la economía española la evolución futura del gasto de pensiones de jubilación contributivas en el horizonte 2002-2050.

**Título: Sistema de pensiones y mercado de trabajo en España.**

**ISBN:** 84-95163-47-0

**Descripción/entidad subvencionadora:** Fundación BBVA.

**Autor/es:** Michele Boldrin, Sergi Jiménez-Martin, Franco Peracchi.

**Editorial:** Fundación BBVA.

**Año de publicación:** 1999

**Lugar:** Madrid

**Edición Digital/centro:**

[www.micheleboldrin.com](http://www.micheleboldrin.com)

[http://www.econ.umn.edu/~mboldrin/Papers/libro\\_fbbv.pdf](http://www.econ.umn.edu/~mboldrin/Papers/libro_fbbv.pdf)

**Disciplina (CDU):** 304.2 Cuestiones sociales y culturales. Política social.

**Otra información:** Esta monografía describe el funcionamiento del sistema español de pensiones de la Seguridad Social y estudia su impacto sobre el comportamiento laboral de las personas mayores, en particular de las personas de edad superior a los 55 años. El objetivo principal es aclarar, analítica y cuantitativamente, el efecto que el diseño actual del sistema público de pensiones ejerce sobre la oferta laboral de los trabajadores mayores de 55 años y sus decisiones de jubilación.

**Título: Inmigración y Pensiones: ¿Qué sabemos?.**

**ISBN:** M-6.012-2006

**Descripción/entidad subvencionadora:** Fundación BBVA.

**Autor/es:** Conde Ruiz Jose. Ignacio, F.Jimeno, Juan. Varela Blanes, Guadalupe.

**Editorial:** Fundación BBVA.

**Año de publicación:** 2006

**Lugar:** Madrid.

**Edición Digital/centro:** <http://www.fbbva.es>

**Disciplina (CDU):** 304.2 Cuestiones sociales y culturales. Política social.

**Otra información:** Este artículo ofrece una panorámica de la literatura académica sobre los efectos de la inmigración en los gastos e ingresos de los sistemas de pensiones. Un argumento frecuente es que el aumento (selectivo) de la población inmigrante ayuda a medio plazo al equilibrio financiero del sistema de pensiones. Si bien, la entrada de inmigrantes en edad de trabajar retrasa el aumento de la tasa de dependencia derivado del envejecimiento de la población, al generar derechos a pensiones futuras, traslada el problema financiero a la siguiente generación.

**Título: La Economía Política de las Pensiones en España.**

**ISBN:** 84-96515-36-2

**Descripción/entidad subvencionadora:** Fundación BBVA

**Autor/es:** Celentani Marco. Conde Ruiz, José Ignacio. Galasso Vincenzo y Profeta Paola.

**Editorial:** Fundación BBVA.

**Año de publicación:** 2008

**Lugar:** Bilbao.

**Edición Digital/centro:** <http://www.fbbva.es>

**Disciplina (CDU):** 304.2 Cuestiones sociales y culturales. Política social.

**Otra información:** Esta obra facilita a los investigadores, responsables políticos y opinión pública en general una herramienta útil de reflexión acerca de cuestiones tan relevantes como la sostenibilidad financiera de los sistemas públicos de pensiones.

**Título: La ocupabilidad de los mayores y los programas de jubilación flexible.****ISBN: ISSN 0210-9107****Autor/es:** Pérez Ortiz, Lourdes.**Editorial:** Papeles de Economía Española.**Año de publicación:** 2005.**Lugar:** Madrid.**Edición Digital/centro:**[http://www.funcas.ceca.es/Publicaciones/Papeles\\_Economia\\_Espanola.asp](http://www.funcas.ceca.es/Publicaciones/Papeles_Economia_Espanola.asp).**Disciplina (CDU):** 304.2 Cuestiones sociales y culturales. Política social.

**Otra información:** El abandono de la actividad profesional de los trabajadores en edades próximas a la jubilación ha experimentado un ligero retroceso en años recientes, sin embargo es previsible que los trabajadores veteranos sigan experimentando dificultades de empleo durante mucho tiempo, agravando los efectos del envejecimiento de la población. Además, la jubilación anticipada tiene efectos duraderos, aunque insuficientemente explorados, sobre los propios trabajadores. Ante esta situación, la Unión Europea y otros organismos internacionales recomiendan medidas de jubilación flexible que, aunque no han conseguido un éxito inmediato, sí pueden marcar un cambio a largo plazo en los hábitos de los agentes implicados en el proceso.

**Título: Balance del sistema de pensiones y boom migratorio en España. Proyecciones del modelo MODPENS.****Autor/es:** Alonso Meseguer, J. Herce San Miguel, J. A.**Editorial:** Fundación de Estudios de Economía Aplicada.**Año de publicación:** 2003.**Lugar:** Madrid.**Edición Digital/centro:** <http://www.fedea.es/hojas/publicaciones>.**Disciplina (CDU):** 304.2 Cuestiones sociales y culturales. Política social.

**Otra información:** En este trabajo se exploran las consecuencias de las hipótesis de inmigración contempladas sobre las proyecciones de gastos e ingresos del sistema español de pensiones contributivas mediante el establecimiento de una proyección central y el análisis de su sensibilidad frente a diferentes hipótesis de inmigración, crecimiento de la productividad o métodos de cálculo de la base reguladora.

**Título: Población y empleo. El futuro del mercado de trabajo.****Autor/es:** Díaz Fernández, María de Mar. Llorente Marrón, Montserrat.**Editorial:** Revista Papeles de Economía Española nº 104.**Año de publicación:** 2005.**Lugar:** Madrid.

**Título: Primer estudio de percepción laboral mayores de 45 años**

**Autor/es:** Fundación Adecco

**Año de publicación:** 2009

**Lugar:** Madrid.

**Edición Digital/centro:** [www.fundacionadecco.org](http://www.fundacionadecco.org)

**Disciplina (CDU):** Economía y sociedad

**Otra información:** Encuesta realizada a este colectivo, para conocer sus inquietudes y preocupaciones y arrojar algo de luz al panorama de incertidumbre que muchos de ellos viven en la actualidad.

**Título: Trayectorias de migración de trabajadores de sectores en crisis hacia sectores con NYE**

**ISBN:** no procede

**Autor/es:** CC.OO.

**Editorial:** INAEM

**Año de publicación:** 2009

**Lugar:** Aragón

**Edición Digital/centro:** [www.inaem.es](http://www.inaem.es)

**Disciplina (CDU):** 304.2 Cuestiones sociales y culturales. Política social.

**Otra información:** El objetivo general de esta investigación fue definir trayectorias de migración laboral desde sectores en crisis hacia sectores con nuevos yacimientos de empleo diseñando para ello itinerarios formativos que posibiliten la migración.

**Título: "Exclusión social y mercado laboral".**

**ISBN:** no procede

**Autor/es:** Caja inmaculada (CAI)

**Editorial:** Instituto Aragonés de Empleo (INAEM)

**Año de publicación:** 2007

**Lugar:** Aragón

**Edición Digital/centro:** [www.inaem.es](http://www.inaem.es)

**Disciplina (CDU):** Economía y sociedad

**Otra información:** El objetivo de la publicación es analizar la relación existente entre las personas excluidas y el empleo, diagnosticando sus principales problemas y carencias; pretende contribuir a mejorar su realidad e incrementar la eficacia de la intervención social.



**Título: Políticas de ocupación, mercado laboral y envejecimiento. Iniciativas y buenas prácticas**

**Autor/es:** Maria del Mar Rincón Ruiz

**Editorial:** Acciones e Investigaciones Sociales

**Año de publicación:** 2007

**Lugar:** No procede

**Edición Digital/centro:** [dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/2264591.pdf](http://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/2264591.pdf)

**Disciplina (CDU):** 304.2 Cuestiones sociales y culturales. Política social.

**Otra información:** Analiza los retos y oportunidades que se derivan del progresivo envejecimiento de la población desde el punto de vista de las políticas públicas.

**Título: Efectos de la duración del desempleo en las actitudes hacia el trabajo de los mayores de 45 años**

**ISSN:** 1989-2446

**Autor/es:** Tomás Izquierdo Rus

**Editorial:** Universidad de Murcia. Facultad de Educación. Departamento de Métodos de Investigación y Diagnóstico en Educación. Revista Electrónica de Investigación y Docencia (REID), 8, Julio, 2012, 7-21.

**Año de publicación:** 2012

**Lugar:** Campus Universitario de Espinardo. CP 30100. Murcia. España.

**Edición Digital/centro:** <http://www.ujaen.es/revista/reid/revista/n8/REID8art1.pdf>

**Disciplina (CDU):** 304.2 Cuestiones sociales y culturales. Política social.

**Otra información:** El objetivo de la investigación fue evaluar el efecto mediador de la duración del desempleo en las actitudes hacia el trabajo de los desempleados mayores de 45 años. Se aplicó la entrevista de actitudes hacia el trabajo a 161 participantes. El análisis de las entrevistas se realizó con el software cualitativo ATLAS.ti. Los resultados indican que duración del desempleo es una importante variable mediadora de las actitudes hacia el empleo al condicionar la conducta de búsqueda y determinar el éxito laboral. La investigación concluye con propuestas prácticas y nuevas investigaciones en el área.

## 2.2 FUENTES RELACIONADAS CON TICs Y MAYORES DE 55

Publicaciones específicas para personas mayores de 55 años y/o relacionadas con las tecnologías de la información y la comunicación, sus potencialidades y la aplicabilidad de las mismas en el ámbito de la búsqueda de empleo.

**Título: Las Tecnologías de la Información en España 2009, Ministerio de Industria, Turismo y Comercio/ AETIC, 2010.**

**ISBN:** ISBN 13: 978-84-96968-31-8

**Descripción/entidad subvencionadora:**

**Autor/es:** Catálogo general de publicaciones oficiales -MITYC

www.mityc.es

**Editorial:** Cyan, Proyectos Editoriales, S.A. - Quintocolor

**Año de publicación:** 2010

**Lugar:** Panamá, 1. 28071 Madrid

**Edición Digital/centro:** www.mityc.es

**Disciplina (CDU):** 304.2 Cuestiones sociales y culturales. Política social.

**Otra información:** Analiza el comportamiento de la sociedad española desde el punto de vista de los contenidos analizados, las TICs al alcance de la misma desde muy distintos puntos de vista, entre ellos la edad de los usuarios.

**Título: Nuevas tecnologías en el empleo**

**ISBN:** ISBN 13: 978-84-936008-4-6

**Descripción/entidad subvencionadora:**

**Autor/es:** Díaz García, Eloy Ángel (1977- ) [Ver títulos]

**Editorial:** Asociación Cultural de Orientadores y Educadores de Andalucía

**Año de publicación:** 2007

**Lugar:** Panamá, 1. 28071 Madrid

**Disciplina (CDU):** 004 - Ciencia y tecnología de los ordenadores. Informática.

331 - Trabajo.

37.04 - Orientación educativa.

**Otra información:** Analiza las distintas formas de aplicar las nuevas tecnologías tanto en la búsqueda de empleo, como su influencia en el desarrollo del trabajo y sus implicaciones en el desarrollo del mismo.

### **Título: La figura del tutor de e-learning. Aportaciones de una investigación con estudios de caso Redes educativas 2.1. Medios sociales, entornos colaborativos y procesos de enseñanza y aprendizaje**

**Autor/es:** Diego Levis, con la colaboración de Sol Diéguez, Eugenia Rey

**Publicación:** RUSC. Revista de Universidad y Sociedad del Conocimiento. Universitat Oberta de Catalunya.

**Otra información:** Se desarrollan las posibilidades que ofrecen los medios sociales y los entornos colaborativos en Internet en los procesos de enseñanza y aprendizaje. Analizan el caso de una aplicación que se configuró de acuerdo con los objetivos pedagógicos de cada uno de los cursos incluidos en el proyecto. Según el artículo, las redes educativas, en tanto que entornos colaborativos no se refieren a computadoras o programas informáticos, sino que describen a los participantes en una experiencia educativa concreta, comunicados a través de un sistema telemático que hace posible la interacción libre entre ellos. Es posible generar contextos que incluyan prácticas colaborativas y cooperativas basadas en la horizontalidad junto con didácticas más tradicionales. Destacan la significación de las redes educativas que se vinculará al proyecto pedagógico en el cual se enmarque cada experiencia. Concluye el artículo que la innovación social no reside en la tecnología por sí misma, si no que son los modos de apropiación social, en este caso educativa, los que producen las transformaciones.

### **Título: Procesos de comunicación a través de entornos virtuales y su incidencia en la formación permanente en red**

**Autor/es:** Sonia María Santoveña

**Publicación:** RUSC. Revista de Universidad y Sociedad del Conocimiento. Universitat Oberta de Catalunya.

**Otra información:** La investigación presentada pretende analizar la participación en cursos de formación permanente universitaria desarrollados íntegramente en entornos virtuales de aprendizaje. En ese proceso se trata de esclarecer qué aspectos del proceso de comunicación dan calidad a los cursos virtuales. El análisis se basa en un diseño mixto desarrollado desde una perspectiva cualitativa y cuantitativa. Los resultados obtenidos indican que la calidad en los procesos de comunicación de los cursos virtuales repercute directamente en la participación que tienen los estudiantes en el proceso de enseñanza-aprendizaje en red. Atender a los alumnos de forma personalizada, diseñar las herramientas de comunicación pensando en las necesidades de la disciplina y de los usuarios, ofrecer variedad de temas de discusión, coordinarlos y dirigirlos de manera responsable y eficaz u ofrecer una interacción rápida y fluida son algunas de las variables intervinientes.

## 2.3 WEBGRAFÍA PARA PROFESIONALES DE MAYOR EDAD Y EMPLEO

- [www.empleosenior.org](http://www.empleosenior.org)

Asociación Empleo senior, Trabajo y Productividad. EMPLEO SENIOR es una iniciativa creada para los desempleados senior, afectados por la falta de ofertas de empleo y que son un colectivo muy numeroso, con capacidad para aportar al mundo del trabajo un importante bagaje de experiencia y productividad.

- [www.goldenworkers.org](http://www.goldenworkers.org)

GOLDENWORKERS, es un proyecto que tiene por objetivo diseñar una hoja de ruta para la investigación e innovación tecnológica en Europa, que permitirá facilitar la empleabilidad de las personas mayores en el contexto del envejecimiento activo. Financiado por la Comisión Europea, bajo el séptimo programa marco, es coordinado por IESE escuela de negocios y cuenta con la participación en España de la Fundación Adecco.

- [www.fundacionadecco.es](http://www.fundacionadecco.es)

La Fundación Adecco para la Integración Laboral pone en marcha programas para el fomento de la empleabilidad para las personas mayores 45 años. En ellos los profesionales del Grupo Adecco asesoran a los candidatos interesados en la búsqueda de empleo, analizando en un primer momento el perfil profesional e intereses profesionales (qué sabe, puede y quiere hacer).

- [www.eslabon.org](http://www.eslabon.org) y <http://www.empleoenred.org/proyectos-por-el-empleo/120-emplea-45>

La Red Araña y Eslabón, ambas entidades sociales, cuentan con el *Emplea 45*, entre sus servicios.

- [www.educastur.es](http://www.educastur.es)

Asociación Regional de Universidades Populares de Extremadura Manual de buenas prácticas en Orientación Profesional. La labor orientadora.

- [www.gipe.ua.es](http://www.gipe.ua.es)

Página del Gabinete de Iniciativas Para el Empleo de la Universidad de Alicante que tiene la finalidad básica de facilitar la inserción profesional de los licenciados y diplomados de la Universidad de Alicante, los instrumentos y documentos que utiliza pueden aplicarse en otros ámbitos de búsqueda de empleo.

- [www.educastur.es](http://www.educastur.es)

Página web adscrito al Principado de Asturias, con una gran base de datos y recursos on line organizado por contenidos y por colectivos destinatarios con herramientas de trabajo accesibles y que además ofrece información puntual sobre sus servicios y sobre todo tipo de novedades en torno a empleo, formación, cualificaciones y competencias profesionales, mercado de trabajo y Orientación laboral.

- [www.facebook.com/EmpleoAndalucia](https://www.facebook.com/EmpleoAndalucia)

Página web adscrita a la Consejería de Empleo de Andalucía, con una gran base de datos y recursos on line organizados por contenidos y por colectivos destinatarios con herramientas de trabajo accesibles y que además ofrece información puntual sobre sus servicios y sobre todo tipo de novedades en torno a empleo, formación, cualificaciones y competencias profesionales, mercado de trabajo y Orientación laboral.

- [www.oficinaempleo.com](http://www.oficinaempleo.com)

Página muy completa con amplia información sobre aspectos relacionados con el empleo.

- [www.webjobresearch.com](http://www.webjobresearch.com)

Es el proyecto de un grupo de empresas especializado en recursos humanos que ha configurado Webjobresearch, una red de 10 portales de empleo especializados por diferentes áreas económicas. Orienta acerca de la búsqueda de empleo en todos ellos.

- <http://es.linkedin.com>
- [www.xing.com/es](http://www.xing.com/es)
- [www.didakos.com/enactivo/portal/presentacion.htm](http://www.didakos.com/enactivo/portal/presentacion.htm)
- [www.empleosenior.org](http://www.empleosenior.org)
- [www.valencia.es/](http://www.valencia.es/)
- [www.forlan-behargintza.com](http://www.forlan-behargintza.com)
- [www.juntadeandalucia.es](http://www.juntadeandalucia.es)
- [www.basauri.net/](http://www.basauri.net/)
- [www.oviedo.es/](http://www.oviedo.es/)
- <http://iniciativaemplea.ibercaja.es/>
- [www.aragon.es/](http://www.aragon.es/)
- [www.diles.org](http://www.diles.org)
- [www.fundacioncanfranc.org](http://www.fundacioncanfranc.org)
- [www.ceoma.org](http://www.ceoma.org)
- [www.europeanpeoplenetwork.eu/index.php/welcome/index](http://www.europeanpeoplenetwork.eu/index.php/welcome/index)